

ATA DE REUNIÃO
17/05/2010

Estiveram reunidos na Avenida do Estado, 561 - Ponte Pequena, representantes da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - SABESP e dos Sindicatos Sintaema, Sintius, Sindicato dos Engenheiros e Sindicato dos Advogados, para a terceira reunião de negociação coletiva 2010/2011.

O representante da Sabesp procedeu à abertura da reunião, comunicando aos presentes que seriam realizadas as apresentações sobre a avaliação dos itens de Saúde, Segurança do Trabalho e Econômicos da Pauta de Reivindicações.

Depois das explanações citadas, o representante da Sabesp apresentou as seguintes propostas para o Acordo Coletivo 2010/2011:

1º. Reajuste Salarial de 5,05% (cinco vírgula zero cinco por cento), referente ao IPC/FIPE, a partir de 01/05/2010, com repasse para os seguintes benefícios:

- **Cesta Básica - De R\$ 137,69 para R\$ 144,65**, distribuído aos que recebem até R\$ 4.661,77, (já corrigidos no percentual de 5,05%). Mantida a subvenção de 80%, para os demais empregados;
- **Gratificação de Férias - Valor fixo de R\$ 954,45 para R\$ 1.002,65**, mantendo-se o percentual de 40% da diferença entre o valor fixo e o salário e demais critérios;
- **Auxílio Creche - R\$ 183,35 para R\$ 192,61**, mantendo-se os critérios atuais;
- **Vale de Refeição - Valor facial de R\$ 17,29 para R\$ 18,17**, mantendo-se os critérios atuais;
- **Adicional para Dirigir Veículos - De R\$ 10,91 para R\$ 11,46**, mantendo-se os critérios atuais;

O representante da Sabesp informou que todas as propostas da Empresa apresentadas nas Reuniões de Negociações Coletivas, data base de maio de 2010 até a presente data, 17/05/2010, estão condicionadas, na sua totalidade, à aceitação dos Sindicatos e das Assembléias dos Trabalhadores. Em caso de não aceitação, o conjunto de propostas será retirado.

Por parte dos Sindicatos foi dito que fica claro que a Empresa está simplesmente cumprindo determinações e não negociando as questões fundamentais para encerrar a campanha salarial. A cada ano está diminuindo a qualidade da negociação e não há interferência dos Dirigentes da Empresa, para modificar a situação. A empresa ganha prêmios e faz investimentos à custa do trabalhador que não é reconhecido. A categoria irá cumprir com determinação todas as etapas da campanha salarial, através de protestos e movimentos paredistas. O Sintius já deliberou em Assembléia o indicativo de greve a partir do dia 25/05/2010 e o Sintaema, Sasp e Seesp, nas assembléias do dia 19/05/2010 darão o mesmo encaminhamento, caso a Empresa não avance em propostas.

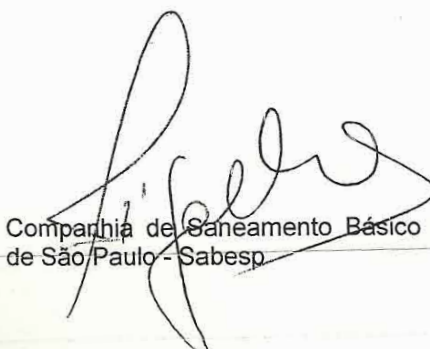
Desta forma, apresentaram as seguintes questões como fundamentais para atender as expectativas dos empregados:

- **Plano de Cargos e Salários**- Revisão do Piso Salarial dos Universitários, Supressão do Salário Regional, especialmente em regiões onde houve aumento de atividade econômica e conseqüentemente reflexo no custo de vida; repasse de 2,28% da folha de pagamento para promoção, ou seja, o mesmo o percentual aplicado para ajustar os salários dos gerentes; dimensionamento de pessoal considerando o número de trabalhadores por cargo e não por nível;

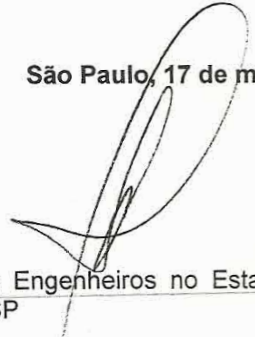
- **Sabesprev** - Propostas para equalização do déficit do Plano Previdenciário e repasse total do valor do Plano de Saúde Pleno;
- **Verba Sucumbência** – Revisão da base de cálculo para pagamento;
- **Garantia no emprego** de 100% do efetivo de pessoal, pois os empregados estão sendo ameaçados em razão de o Acordo permitir a demissão 2%;
- **Participação nos Resultados** – Discussão das metas, critérios e data para pagamento, bem como, descrição de todas as definições em Acordo Coletivo;
- **Gratificação de Férias** – Aumento real e supressão do critério que limita o valor da gratificação ao valor salarial, quando o salário do empregado é inferior ao valor fixo;
- **Delegados e dirigentes sindicais** - Estabilidade no emprego para os representantes;
- **Aumento real** considerando a alto grau de produtividade da Empresa (13,4%);
- **Repasse de economias do orçamento** – Repasse da verba economizada do orçamento para realizar aplicação de aumento real nos salários, benefícios e/ou distribuição de recurso aos empregados;
- **Piso Salarial** – Estabelecimento do valor de dois pisos salariais do Estado de SP;
- **Adicional de insalubridade** - Normatização para pagamento, visto que, há empregados que recebem e outros não e atuam na mesma função;
- **Cesta de Natal** em valor equivalente a Cesta Básica, ou carga extra de Vale de Refeição no final do ano.

A próxima reunião está agendada para o dia 19/05/2010 as 10h00min na Ponte Pequena.

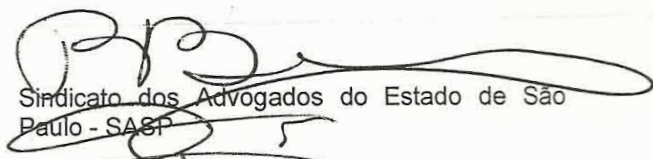
São Paulo, 17 de maio de 2010.




Companhia de Saneamento Básico do Estado
de São Paulo - Sabesp



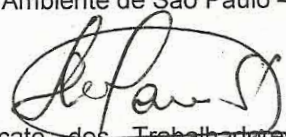
Sindicato dos Engenheiros no Estado de São
Paulo – SEESP



Sindicato dos Advogados do Estado de São
Paulo - SASP



Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e
Meio Ambiente de São Paulo – Sintaema



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias
Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul
e Vale do Ribeira – Sintius